

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ



Производственная травма - причинение вреда сотруднику вследствие произошедшего в рабочее время несчастного случая, по дороге на работу или с работы.

Что делать работнику и работодателю, если произошел несчастный случай?

Действия следующие:

Работнику нужно оперативно сообщить работодателю, о том, что он получил травму. Если же самостоятельно заявить о несчастье нет возможности, нужно передать информацию через третьих лиц. Обычно это свидетели происшествия. Работодатель должен оказать пострадавшему первую помощь и вызвать скорую. После заявить о происшествии в Фонд социального страхования и составить протокол случившегося.

Чтобы расследовать происшествие, наниматель создает специальную комиссию. В ее состав входят:

- сотрудник, которые представляет интересы работодателя;
- работники государственной инспекции, охраны труда и правоохранительных органов;
- доктор.

Во время расследования комиссия определяет степень вины пострадавшего и работодателя, а также характер и тяжесть увечья. Во внимание принимаются показания очевидцев происшествия и другие методы установления причины несчастья. После экспертизы составляют акт производственной травмы. Если увечья легкие, то акт составляют в течение 3 дней. В тяжелых ситуациях срок - до 15 дней.

Акт о несчастном случае на производстве – это основание для выдачи больничного листа. Решение о выплатах по данному документу или об отказе от них работодатель должен принять в течение 10 дней. Если пострадавший не согласен с решением, он вправе обратиться в суд.

Информация на сайте <https://git03.rostrud.ru/> Гострудинспекция

Адрес: 450059, Уфа, ул. Большая Гражданская, 24

Телефон: 8 (347) 277-87-09

Личный прием: понедельник-четверг – с 14.00 до 17.00,

пятница – 10:00 до 13:00